



### *Ejercicio 2.1.3. Vuelta de rosca sobre valores, principios y compromisos*

**Objetivo.** Identificar la necesidad y pertinencia de contar con un Código Ético en nuestras organizaciones y proyectos.

#### **Diseño del ejercicio.**

- ▷ Paso 1: Se invita a continuar profundizando sobre el tema de los valores, principios y compromisos. Se indaga con el grupo cómo lograr que estos valores identificados en el ejercicio anterior, sean asumidos como compromisos por las personas de nuestras organizaciones, comunidades y/o proyecto(s) y qué pasos se deberían dar para ello. Se realiza una lluvia de ideas y se van listando las propuestas del plenario.

Desde el equipo facilitador se enfatizarán aquellas propuestas del grupo que conectan con los contenidos de los momentos que siguen, por ejemplo: elaboración de códigos éticos, Mecanismos de Retroalimentación y Quejas comunitarios, etcétera.

- ▷ Paso 2: En plenario, se indaga si las organizaciones presentes cuentan con códigos de ética, o sistemas de valores declarados en su objeto social. Se recuerda que, en el Ejercicio 2.1.2, cuando se listaban los valores, uno de los referentes que se proponía eran precisamente esos valores organizacionales. Las siguientes interrogantes pueden ser utilizadas para incentivar el análisis:
  - ¿Cómo funcionarían estos valores en espacios multiactorales, en los cuales las organizaciones pueden defender valores diferentes entre sí, o tener naturalizadas algunas conductas nocivas, o entrar en contradicción con valores y normas de las comunidades?
  - ¿Cómo construir un espacio de consenso ético?



A partir de las reacciones del grupo, se sugiere la elaboración de una propuesta de Código Ético, como uno de los caminos para promover entornos seguros desde el accionar de nuestros proyectos. Se recogen las impresiones del grupo al respecto.

